

Délibération du 12 décembre 2025

délibération **N° 2025-67 C**

objet **Fixation des ratios d'avancement de grade**

- Date de convocation : le vendredi 5 décembre 2025
- Date de publication : le 19 décembre 2025

Le Comité Syndical, légalement convoqué le 5 décembre 2025 s'est réuni le 12 décembre 2025 à 15h à Chambéry sous la présidence de Marie BENEVEISE, Présidente de Savoie Déchets.

Nombre de délégués en exercice : 39, Nombre de présents 22, Nombre de votants : 25

POUVOIR DE VOTE

Marie-Claire BARBIER donne pouvoir à Benoît BADIN
Maryse FABRE donne pouvoir à Marie BENEVEISE
Yannick AMET donne pouvoir à Jean Claude FRAISSARD

EXCUSES : 9

BOIX-NEVEU Arthur
FABRE Maryse
BARBIER Marie-Claire
JOLY Max
BURNIER-FRAMBORET Frédéric
SIMON Christian
AMET Yannick
HANRARD Bernard
ROUGEAUX Jean-Pierre

ABSENTS : 12

LEOUTRE Jean-Marc
BRUN Pierre
SARTORI Walter
GIRAUD Murielle
RUFFIER-LANCHE René
GUIGUE Thibaut
MAITRE Florian
THEVENON Raphaël
BRUNIER Thierry
PERRIER Jean-Claude
SPIGARELLI Lucien
DANIS Georges

ELUS TITULAIRES PRESENTS : 18

BENEVEISE Marie
GRILLAUD Laurent
BLANQUET Denis
VAN STRAATEN Nicolas
DRIVET Jean-Marc
CARDE Daniel
GRANGE Yves
GIRARD Marc
TAIN Daniel
RAUCAZ Christian
DAL BIANCO Serge
VIGUET-CARRIN Françoise
CECILLE Joël
CHEMIN François
VARESANO José
FRAISSARD Jean-Claude
BOIRON Laurence
ZOCCOLO Alain

ELUS SUPPLEANTS PRESENTS : 4

CHAMPROND Nicolas
BADIN Benoît
REYNAUD Claude
VIBERT Christian

Délibération du 12 décembre 2025

délibération **N° 2025-67 C**

objet **Fixation des ratios d'avancement de grade**

Denis BLANQUET, vice président en charge des ressources humaines, rappelle que –depuis la Loi du 19 février 2007- les collectivités doivent définir elles-mêmes les ratios d'avancement de grade.

Une délibération en date du 19 janvier 2018 prévoit les ratios applicables en fonction des grades, en distinguant l'avancement dans le cadre d'une réussite à examen professionnel ou sans examen professionnel.

Depuis le 1^{er} janvier 2022 et la mise en œuvre des impacts du statut de SPIC en matière de gestion des ressources humaines, les enjeux liés aux évolutions de carrière des fonctionnaires ne sont plus les mêmes. En effet, Savoie Déchets ne recrute plus de fonctionnaires et la rémunération est régie dans le cadre des grilles de rémunération applicables à l'ensemble du personnel. Les avancements de grade ne sont plus un élément permettant de valoriser financièrement les agents méritants, ils permettent uniquement de faire varier l'équilibre entre traitement indiciaire et IFSE.

Dans le cadre actuel des modalités de calcul des pensions de retraite, il apparaît important d'encourager toute mesure qui puisse permettre à un agent de partir en retraite en ayant atteint le grade et l'échelon le plus haut possible en fonction de son parcours tout en restant cohérent avec le niveau de responsabilité du poste occupé.

Au regard de l'ensemble des éléments évoqués ci-dessus, il est proposé:

- De positionner les ratios à 100% afin que l'ensemble des agents remplissant les conditions statutaires puissent bénéficier d'un avancement de grade, dès lors que le groupe de fonction du poste qu'ils occupent le permet.
- D'acter les grades accessibles à l'avancement de grade et à la promotion interne en fonction de la classification des postes dans les groupes de fonction comme suit :

| Groupe de fonction du poste occupé | Plus haut grade accessible | |
|------------------------------------|---|---|
| | Filière administrative | Filière technique |
| A1 | attaché hors classe | ingénieur hors classe |
| A2 | attaché principal | ingénieur principal |
| A3 | attaché principal | ingénieur principal |
| B1 | Rédacteur principal 1ère classe | technicien principal 1ère classe |
| B2 | Rédacteur principal 1ère classe | technicien principal 1ère classe |
| B3 | Rédacteur principal 1ère classe | technicien principal 1ère classe |
| C1 | adjoint administratif principal 1ère classe | agent de maîtrise principal |
| C2 | adjoint administratif principal 1ère classe | adjoint technique principal 1ère classe |
| C3 | adjoint administratif principal 1ère classe | adjoint technique principal 1ère classe |

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu l'avis du CST du 6 novembre 2025,

Vu la délibération n°2025-15C du 28 mars 2025 de mise à jour des grilles de rémunération

Le Comité Syndical après avoir délibéré et à l'unanimité :

Article 1 : fixe les ratios d'avancement à 100% pour tous les grades sous réserve que l'agent occupe un poste dont le groupe de fonction permet l'accès au grade d'avancement

Article 2 : dit que les crédits sont inscrits au budget 2025

Laurence BOIRON
Secrétaire de séance



Marie BENEVISE
Présidente

